



**MORGENSTER**  
VOLLE EVANGELIE GEMEENTE URK E.O.

**Missie, visie, beleid en doelen 2012-2020**  
**Volle Evangelie Gemeente Morgenster Urk e.o.**

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Missie
3. Visie
4. Uitwerking van de visie
  - 4.1. Aanbidding
  - 4.2. Gemeenschap
  - 4.3. Discipelschap
  - 4.4. Bediening
  - 4.5. Evangelisatie en zending
    - 4.5.1. Strategie voor Urk
    - 4.5.2. Strategie voor de Noordoostpolder
    - 4.5.3. Zending
5. Hoe de visie vasthouden en delen

Bijlagen:

1. Structuur Volle Evangelie Gemeente Urk e.o.
2. Procedure voor toetreding tot de gemeente
3. Procedure voor doop door onderdompeling
4. Instructie zangleiders
5. Pastoraat in de gemeente
6. Procedure aanstellen kaderwerkers
7. Procedure aanstellen voorganger, oudste en diaken
8. Gedragscode Gereformeerde kerk Urk inzake invoegen

## 1 Inleiding

Dit stuk moet gezien worden als een visie van de gemeente(leiding) op de toekomst en werkwijze van en binnen de gemeente. Vanuit deze visie dient een zoveel mogelijk bijbels beleid vormgegeven te worden waarin concrete lijnen en doelstellingen uiteen worden gezet. Dit beleid moet worden uitgewerkt op allerlei deelgebieden die er in een gemeente te bedenken zijn. Wij zijn van mening dat wij als broederraad verantwoordelijk zijn voor een heldere, geestelijke visie op het functioneren van de gemeente in het gebied van Urk en omstreken en van de gemeente van Jezus Christus binnen het grotere geheel. Dat is landelijk, maar ook plaatselijk binnen het palet van allerlei denominaties en innen de maatschappij zelf. Van daaruit kunnen ook vraagstukken als huisvesting, inrichting, toepassing van ons gebouw beantwoord worden. Wij zijn ons bewust dat dit geen makkelijke opdracht is. Wij zullen er zeker van moeten zijn in het centrum van Gods specifieke wil voor de gemeente te Urk te zijn, daarin te blijven en de gemeenteleden hierin mee te nemen. Hierbij speelt het nemen van geloofsstappen een rol, het voor (geestelijke) ogen houden wat God voor ons in petto heeft, vasthoudendheid, vastberadenheid, maar toch openstaand voor correctie en bijsturing. Communicatie met de gemeente dient daarbij als prioriteit te gelden. Juist door het gebrek hieraan ontstaan vaak verwarring, misverstanden en teleurstelling. Daarom is transparant leiderschap voor ons belangrijk.

Sommige zaken in dit stuk laten nog ruimte voor keuzes die wij als leiding gaandeweg moeten maken. Dit vereist een intiem contact met het Hoofd van de kerk, onze Here Jezus Christus zelf. Alleen aan zijn voeten kunnen we de juiste richting verstaan. We moeten oppassen voor het "Martha-syndroom" dat ons te vaak parten speelt. Wij bedoelen hiermee dat wij soms teveel bezig zijn met het werk dat gedaan moet worden in de gemeente en daarbij het zitten aan de voeten van Jezus vergeten. Het werk moet gedaan worden en is belangrijk, maar toch onderwees Jezus Martha door te zeggen dat Maria het goede deel had uitgekozen, namelijk datgene dat van eeuwigheidswaarde was (Lucas 10:38-42).

Dit visie (en beleids-) stuk is oorspronkelijk geschreven in het jaar 2006, na een jaar gebed en voorbereiding. Uiteindelijk is de visie besproken in een gemeentevergadering van 2006. De gemeente heeft als zodanig ook ingestemd met de visie. In 2012 is het stuk aangepast in verband met opgedane ervaringen en vernieuwde inzichten van de achterliggende periode. Daar waar dat nodig was, zijn aanvulling en verdieping van onderwerpen aangebracht.

De Heer zegene U,

De broederraad van de Volle Evangelie Gemeente Urk e.o. Urk, .....2012

## 2 Missie

De missie van de gemeente dient gezien te worden in het licht van de “grote opdracht” van Matt. 28:18 e.v., dat is de universele missie (opdracht) voor de hele universele gemeente:

*“En Jezus trad naderbij en sprak tot hen, zeggende: Mij is gegeven alle macht in de hemel en op aarde. Gaat dan henen, maakt alle volken tot mijn discipelen en doopt hen in de naam des Vaders en des Zoons en des Heilige Geest en leert en onderhoudt al wat ik u bevolen heb. En zie, Ik ben met u al de dagen tot aan de voleinding der wereld.”*

Wij begrijpen dat de gemeente door God zelf in het leven geroepen is als onderdeel in Zijn herstelplan. De gemeente is een (uit)geroepene (ecclesia) met een bijzondere bedoeling of taak. Wij maken dus deel uit van een groter, meeromvattend plan van God om uiteindelijk tot het doel te komen dat God heeft met deze wereld: het herstel van alle dingen, een nieuwe hemel en een nieuwe aarde en een nieuw Jeruzalem, de verheerlijkte gemeente (Openb. 21:1 en 2).

Dit herstelplan van God voor deze wereld wordt in fasen volvoerd. Door onze plaats als gemeente van Jezus Christus te verstaan, verstaan we onze roeping en Gods plan voor deze tijd. De roeping van de gemeente is erin gelegen dat wij de veelkleurige wijsheid Gods openbaren aan overheden en machten in de hemelse gewesten (Efeze 3:8-11).

Jezus gaf de discipelen (en dus ook ons) de grote opdracht mee als missie. Het gaat om evangelieverkondiging aan alle mensen, hen dopen (invoeging), hen leren onderhouden (discipelschap) en het bewust staan in de positie die wij in Jezus hebben verkregen (Mij is gegeven alle macht).

Onze missie willen we dan ook als volgt omschrijven:

*“Mee te werken in Gods herstelplan door aan de grote opdracht te voldoen, dat is ongelovigen te bereiken met het evangelie en hen te maken tot discipelen die in de autoriteit van Jezus Christus staan”*

### **3 Visie**

Vanuit de opdracht die wij van Jezus hebben ontvangen, kan de visie op het gemeente-zijn te Urk worden uitgewerkt. Deze visie kan worden opgesplitst en daaraan gekoppeld kunnen doelen worden gesteld voor de korte en lange termijn. Wij zijn ervan overtuigd dat God zelf de gemeente als geestelijk volk heeft geroepen om juist door middel van de gemeente zijn boodschap en zijn wezen bekend te maken aan deze wereld en de wereldbeheersers.

#### **3.1. Wat zegt de bijbel over de gemeente van Jezus Christus**

Benamingen:

- De gemeente is het volk Gods, door Hem zelf verwekt (Rom. 9:24-26)
- De gemeente is een heilige natie (apart gezet voor Christus) (1Petr. 2:9)
- De gemeente is het lichaam van Christus en Hij is het hoofd (1 Kor. 12)

Doel van de gemeente:

- God te verheerlijken, dat is aanbidding (Rom. 15:6, 1 Petr. 4:11)
- God te dienen (Luk. 4:8)
- De veelkleurige wijsheid van God bekend maken aan de overheden en machten in de hemelse gewesten (Efeze 3:10)

Kenmerk van de gemeente:

- Liefde en aandacht voor elkaar, het grote gebod (Joh 15:9-17)
- Voorbede voor elkaar (Rom. 15:30)
- Leven als gezin in vrede en in eenheid (Joh. 17)
- Vergevingsgezindheid onder elkaar (Kol. 3:13)
- Dienstbaarheid aan elkaar onder andere door middel van bedieningen (1 Kor. 12:25)

De gemeente is het geestelijk volk van God. Dat wil zeggen, zij heeft haar plaats en roeping in de hemelse gewesten (Ef. 3:10). Dat betekent dat wij door gebed, belijdenis en proclamatie Gods heerschappij bekend behoren te maken. In de zichtbare wereld is de gemeente geroepen tot dienstbaarheid aan het verlorene, het verdrukte, de weduwen en de wezen en in bijzonderheid aan de eigen geloofsgenoten (Gal. 6:10).

#### **3.2. Positie ten aanzien van Israël**

De gemeente als volk van God zien wij niet los van het volk en het land Israël, dat God 'mijn volk en mijn eigendom' noemt (Joël 3:2). Ten aanzien van Israël geloven wij het volgende:

1. Wij geloven dat de Gemeente van Jezus Christus haar wortels heeft in het Bijbelse Joodse volk en dat er zegen rust in het liefhebben en zegenen en respecteren van het Joodse volk en het toebidden van de vrede aan Jeruzalem. (Jes. 11:1; Rom. 11:17-19; Gen. 12:3; Deut. 32:10-12; Gal. 3:8; Rom. 11:1; Ps. 122)
2. Wij geloven dat God Israël niet heeft verstoten, noch dat de gemeente Israël heeft vervangen, maar dat de gelovigen uit de volken door Jezus Christus mede-erfgenamen zijn geworden van de belofte van het Koninkrijk Gods. (Rom. 11:1, 28; Rom. 11:15-17, 25; Jer. 31:3; Gal. 3:29; Ef. 3:6)
3. Wij geloven dat God zowel Israël als natie als de Gemeente een bepalende, maar van elkaar te onderscheiden rol heeft gegeven in de uitwerking van Zijn heilsplan. (Ps. 67; Jer. 32:40; 2Cor. 1:20; Rom. 11:12, 15:8; Ef. 3:10-11; Op. 7:4-12)

4. Het Nieuwe Testament maakt onderscheid tussen de Joodse gelovigen en de gelovigen uit de heidenen. Hoewel de twee één werden door Jezus Christus, mogen beiden hun identiteit behouden. Een niet-Jood wordt door de Messias wel mede-erfgenaam van de beloften die aan Israël zijn gegeven, maar wordt daardoor niet verplicht tot het houden van alle geboden voor de Joden. Laat ieder blijven zoals hij was toen hij geroepen werd. (1Cor. 7:17-20; Ef. 2:14-20, 3:6)

5. We moeten elkaar niets voorschrijven inzake eten en drinken, feestdagen, nieuwe manen of sabbatten omdat dit een schaduw is van hetgeen komt. Christus is de werkelijkheid! Evenzo geldt dit ten aanzien van de besnijdenis. Het onderhouden van Bijbelse feesten, tijden en wetten die aan Israël zijn gegeven, zijn niet van belang voor onze redding en heil. De Bijbelse feesten en tijden zijn leerzaam en waardevol voor alle gelovigen. Tegelijkertijd geloven wij dat de uitspraak van de apostelen in Jeruzalem met betrekking tot de geboden nog steeds bindend is voor gelovigen 'uit de heidenen.' (Col. 2:16-17; Gal. 5:6, Hand. 15:20; 15:29 en 21:25)

6. God heeft aan de aartsvaders verbondsbeloften gegeven ten aanzien van het land Israël. Deze beloften zijn eeuwig. (Gen. 15:7, 18; Deut. 32:8-9; Jer. 32:41; Rom. 15:8-9; Gal. 3:17-18; 2Tim. 3:15)

7. Wij geloven in het komende Koninkrijk van God op aarde, geregeerd door Jezus Christus zelf. Hij is de komende Koning, de Zoon van David op de troon. Het land Israël, dat beloofd is aan Abraham en zijn nageslacht, zal hierin een centrale rol spelen. Door het herstel van het Davidisch koningschap en door middel van zijn gemeente zal de hemel en de aarde onder Gods gezag worden gebracht. (Gen. 15:7, Ezech. 37:24-28, Micha 4:2, Ef. 3:10, Op. 20)

### **3.3. Deelgebieden**

We hebben in de inleiding gesproken over deelgebieden van de gemeente. De gemeente zien wij als een lichaam, een organisme dat leeft. Dat houdt in dat er verschillende onderdelen zijn die niet los van elkaar functioneren maar onderling verbonden zijn. Wij hebben het gemeentelven opgedeeld in verschillende deelgebieden.

Deze onderdelen zijn:

#### **AANBIDDING**

Helpt mensen zich op God te richten

#### **GEMEENSCHAP**

Helpt hen de problemen in het leven het hoofd te bieden

#### **DISCIPELSCHAP**

Helpt hen hun geloof te versterken

#### **BEDIENING**

Helpt hen hun talenten te ontdekken

#### **EVANGELISATIE en ZENDING**

Helpt hen hun missie te vervullen!

Deze onderdelen komen terug in deze visie op het gemeente zijn. Zij zijn zorgvuldig geformuleerd en samen met de Bijbelse gedachten over de gemeente ingebracht in onze visie, die wij daarna in één zin hebben samengevat.

Onze visie op gemeente-zijn te Urk is dan ook:

*De Volle Evangelie Gemeente Urk e.o. heeft het doel een Bijbels functionerende gemeente te zijn die dienstbaar is aan Urk, de regio en aan Nederland om Gods koninkrijk te openbaren; Een gemeente met ruimte voor de werking van Gods Geest, waar mensen zich thuis voelen en waar aandacht is voor oprechte aanbidding, gemeenschap, discipelschap, bedieningen, evangelisatie en zending.*

## **4 Uitwerking van de visie**

### **4.1. Aanbidding**

Aanbidding is een levensstijl die geleefd wordt in “geest en waarheid” (Joh. 4:23). Daarom dient in het onderwijs aanbidding als levensstijl door te klinken. In ons onderwijs komt aanbidding van God door offervaardigheid in tijd, middelen, talenten en financiën aan de orde. In diepste wezen gaat aanbidding over het geven van jezelf aan God. De uitwerking van deze visie in het leven van de leden van de gemeente, is een belangrijke doelstelling.

#### **4.1.1. Zondagse eredienst**

Wij beschouwen de zondagse eredienst als een bijzondere mogelijkheid om uiting aan onze aanbidding aan God te geven. De zondagse eredienst speelt een centrale rol in het gemeentelven en valt onder de (eind)verantwoordelijkheid van de broederraad. De verkondiging van het Woord valt onder de verantwoordelijkheid van de voorganger die op zijn beurt verantwoording aflegt aan de broederraad. Het streven is hier om zo schriftgetrouw mogelijk, helder en actueel het Woord te brengen. De voorbereiding en uitvoering van de zangdienst zijn gedelegeerd aan het “muzako”-team van zangleiders, voorzangers, geluidsteam, muziketeam en mediateam. Het zich richten op God door de gemeente komt onder meer tot uiting in de zangdienst, waarin ruimte is voor lofprijs, aanbidding en persoonlijk getuigenis.

#### *De dienstdoende oudsten*

Iedere maand wordt door de voorganger een tweetal dienstdoende oudsten aangewezen. Deze oudsten zijn voor die zondagen het aanspreekpunt voor de gemeente. Zij assisteren bij het (uit)zegenen, de voorbede, opdragen, invoegen tijdens de eredienst. Zij zorgen ook dat zij na de dienst vooraan in de zaal beschikbaar zijn voor vragen en gebed. Iedere zondag opent één van de dienstdoende oudsten de dienst met gebed en de mededelingen.

#### *De zangleider*

Deze vervult een belangrijke rol in de eredienst. Daarom worden ook bijzondere eisen aan de zangleiders (kaderwerkers) gesteld omdat zij het karakter en identiteit van de gemeente sterk bepalen. Het doel van de zangdienst is “de gemeente voor de troon van God brengen om hem te prijzen, loven, aanbidden”. Er is een richtlijn voor zangleiders opgesteld die als houvast voor de zangleider dient. Deze richtlijn is in de bijlagen opgenomen. Voorkomen moet worden dat een zangleider zijn ‘eigen’ dienst houdt binnen de eredienst of dat de zangdienst het karakter van een ‘one man show’ krijgt. Deze vormen doen namelijk afbreuk aan het hiervoor geformuleerde doel van de zangdienst, nl. het brengen van de gemeente voor de troon van God. De zangleider is verantwoordelijk voor een goede sfeer van ontvankelijkheid voor de werking van Gods Geest, en vestigt de aandacht van de gemeente op God en niet

op zichzelf, op zijn eigen belevenissen, of op optredens die de gemeente toeschouwer maakt.

#### *Het muzako-team*

Het muzako (muziek, zang, akoestiek, vlaggen, beamer) dient door toegewijde kinderen van God te worden beoefend tijdens de eredienst met de daaraan te stellen eisen. Ook zij zijn geroepen bij te dragen aan de juiste sfeer waarin de vrede en liefde van God zijn werk kan doen. Tijdens de eredienst valt de aansturing van het muzako-team onder de verantwoordelijkheid van de dienstdoende zangleider. Het beleid van de gemeente is gericht op een aantal belangrijke aspecten met betrekking lofprijs en aanbidding tijdens de eredienst. Dit zijn:

- Eenheid binnen het muzako met haar te onderscheiden teams.
- Eenheid in visie op aanbidding tussen broederraad en muzako
- Eenheid tussen muzako en de gemeente tijdens het beoefenen van de lofprijs en aanbidding
- Overeenstemming tussen aanbidding tijdens de eredienst en levenswandel

Deze waarden dienen door de muzakoleiders te worden nagestreefd omdat dit de gezamenlijke aanbidding en lofprijs ondersteunt en leidt tot een harmonieuze atmosfeer waar de tegenwoordigheid van God kan zijn.

#### *De coördinator*

De coördinator is een oudste die is aangesteld om de gehele dienst te overzien. Hij is degene die de afkondigingen verstrekt aan de dienstdoende oudste en/op de beamer plaatst en de verzoeken van gemeenteleden om iets te delen vanaf het podium af te handelen. Hij houdt rekening met de beschikbare tijd, de afstemming van de verschillende zaken op elkaar en de inhoud van hetgeen men wenst te delen. Hij onderhoudt het contact met de zangleider en overlegt desnoods met de voorganger of oudsten. Dit kan nodig zijn als er verzoeken zijn waarbij de coördinator zijn twijfels heeft omdat de inhoud niet passend of Bijbels lijkt. Voorganger en oudsten hebben altijd de bevoegdheid om, wanneer hier de noodzaak toe gevoeld wordt, om zaken te delen met de gemeente vanaf het podium.

**Doelstelling 1: Beoordelen of de taak van de coördinator uitgebreid en verzaard moet worden, zodat deze meer de totale dienst in deelt, waarbinnen de zangleiders, oudsten, gemeenteleden en spreker ieder hun inbreng hebben.**

#### **4.2. Gemeenschap**

De normale gemeenschap onder elkaar die in de gemeente plaatsvindt, geeft de mensen een thuis. Het gaat hier dus tevens om het onderdeel "thuis voelen" in de visie. Dit thuis voelen willen wij benadrukken in de visie, juist omdat dit de geborgenheid uitdrukt die de gemeente hoort te bieden. Onder dit hoofdstuk willen wij het complete spectrum van omgaan met elkaar, relaties tussen gelovigen onderling en zorg voor elkaar, scharen. Dit dient breed te worden opgevat. De gemeenschap is de gemeente, dat is het kader waarbinnen de gemeenschap onderling zich afspeelt. Hierbij is het omgaan met elkaar te onderscheiden in een formeel en in een informeel deel. Formeel daar waar het gaat om taken en verantwoordelijkheden, aanstelling en aftredingprocedures enz. Informeel daar waar het gaat om de onderlinge band met elkaar, het bouwen van goede relaties en het

ondersteunen van elkaar. Onze doelstelling is om daar waar mogelijk duidelijkheid te verschaffen omtrent hoe wij willen omgaan met elkaar. Op het formele vlak komt dit vooral tot uiting in duidelijkheid over toetreding, aanstelling, inzegening, uittreding, dopen, vermaning en tucht, kortom, in de huisregels van de gemeente.

#### **4.2.1. Lid van Verenigde Pinkster- en Evangeliegemeenten (VPE)**

De gemeente is officieel lid van de VPE, een geloofsgemeenschap van plaatselijke Pinkster- en Volle Evangelie Gemeenten. Dit betekent dat de plaatselijke gemeente autonoom is en lid is van de overkoepelende gemeenschap. Het hoofdkantoor van de VPE is gevestigd in het gebouw "De Morgenster" van de gemeente. Het lidmaatschap bij de VPE houdt in dat de leiding van de gemeente de VPE erkent en verantwoording en rekenschap af wil leggen aan de VPE. De missie van de VPE is volgens de VPE-site als volgt te omschrijven:

"De VPE is een geloofsgemeenschap van plaatselijke Pinkster- en Evangeliegemeenten die zich committeren om met elkaar het goede nieuws van verlossing door Jezus Christus aan alle mensen bekend te maken door woord en daad onder de leiding en vanuit de kracht van de Heilige Geest. Zij wil daarin de volgende kenmerken nastreven: Betrouwbaarheid in dienstbetoon, Balans in Woord en Geest en Betrokkenheid bij elkaar en de maatschappij waarin we leven." De gemeente conformeert zich aan de geloofsbelijdenis van de VPE en geeft op basis van ledenaantal een jaarlijkse bijdrage. Meer informatie over de VPE is te vinden op de website [www.vpe.nl](http://www.vpe.nl).

**Doelstelling: Beoordelen of lidmaatschap van de VPE nog voldoende toegevoegde waarde levert en of wij het belang van een organisatie als VPE nog voldoende steunen. Financieel betekent de VPE een flinke bijdrage per jaar, waar op zich weinig tegenover staat.**

#### **4.2.2. Gasten in de gemeente**

Regelmatig bezoeken gasten de zondagmorgendiensten. Door de gestage groei van de gemeente zijn gasten minder zichtbaar en kunnen zij lange tijd in de dienst komen zonder op te vallen. Hoewel wij niet al te snel op nieuwe mensen aan willen stappen, en hen de tijd willen geven te wennen aan de diensten en de mensen, is het niet wenselijk dat men te lang anoniem blijft. Het kan zelfs als onpersoonlijk of onwelkom voelen als er te lang geen contact wordt opgenomen.

**Doelstelling: Een folder maken. De website makkelijk toegankelijk maken voor gasten. Een systeem bedenken waardoor gasten niet tussen 'wal en schip' belanden.**

**Doelstelling: kringen betrekken in het aandacht geven aan gasten die in de gemeente komen.**

#### **4.2.3. Toetreding tot de gemeente**

Om toe te treden tot de gemeenschap dient aan een aantal voorwaarden te zijn voldaan. De desbetreffende persoon die zich wil laten invoegen in de gemeente dient de waarden en huisregels van de gemeente te onderschrijven. De leer van de pinkstergemeente die wij in de 'verplichte' introductie cursus naar voren brengen dient hij of zij te kunnen onderschrijven. We willen de ruimte geven om mensen de tijd te geven hun geloof en mening te vormen. De volwassen doop is een essentieel



onderdeel met betrekking tot de toetreding tot de gemeente als lid, omdat de doop de overgang en inlijving in het lichaam van Christus symboliseert. We onderscheiden gasten, aspirant-leden en leden. Voorwaarden voor lidmaatschap van de Volle Evangelie Gemeente Urk e.o. zijn:

- Er is sprake van een zuivere motivatie bij de verzoekende persoon;
- Er is sprake van een persoonlijk getuigenis in woord en in daad van een persoonlijk geloof in Jezus Christus;
- De persoon (volwassene) is bijbels gedoopt of geeft aan binnenkort gedoopt te willen worden;
- De persoon heeft de introductiecursus van de gemeente gevolgd of geeft aan deze te zullen volgen;
- Het onderwijs en de leer van de gemeente en het gezag van de gemeenteleiding wordt erkend;
- Indien de persoon zich uit een bestaand lidmaatschap terugtrekt, dient dit lidmaatschap formeel te zijn opgezegd.

De broederraad kan in bijzondere gevallen ontheffing geven voor het volgen van de introductiecursus. Het aspirant-lidmaatschap wordt niet in de zondagse eredienst gemeld aan de gemeente. De desbetreffende broeder of zuster wordt echter wel mededeling gedaan van het aspirant-lidmaatschap en tevens van wat dit inhoudt. Wanneer iemand aspirant lid kan worden, staat beschreven in bijlage 2.

Procedure toetreding tot de gemeente: bijlage 2 Gedragscode tussen kerken: bijlage

#### **4.2.3. Avondmaal**

Op regelmatige basis, normaal gesproken 1 x per 2 maanden, wordt het avondmaal gevierd. Ieder die gelooft in het verlossende werk van Jezus Christus voor hem of haar persoonlijk en een levensstijl heeft die onbesproken is, mag deelnemen aan het avondmaal. Daarbij is een bijbels vereiste dat het lichaam van Jezus Christus, de gemeente, op een juiste manier wordt onderscheiden. De volwassen doop is geen vereiste om deel te nemen aan het avondmaal. Gasten worden altijd bij monde van de voorganger uitgenodigd om deel te nemen als zij aan de vereisten voldoen. Het vieren van het avondmaal heeft tot doel te herdenken en te verkondigen dat Jezus is gestorven voor onze zondesuld, maar ook om uit te zien naar het moment dat Hij wederkomt. Het wordt gevierd in een houding van dankbaarheid en opzien naar de hemel. Maar ook in onderscheiding van het lichaam door het met elkaar te vieren.

Jongeren mogen deelnemen aan het avondmaal als zij dat verlangen aangeven en blijkt geven van een levende relatie met Jezus Christus.

Er zijn een aantal gronden voor het weigeren van het avondmaal:

- De broederraad ziet toe op waardige deelname aan het avondmaal. Dat betekent dat een broeder of zuster met een openbare, verkeerde, en onbeledend levensstijl 'dwingend' verzocht kan worden af te zien van vieren van het avondmaal.
- Als er sprake is van een verstoorde relatie tussen twee of meer personen binnen de gemeente, kunnen deze personen eveneens 'dwingend' worden verzocht geen deel te nemen aan het avondmaal. Pas als er vergeving en verzoening heeft plaatsgehad kan deelname weer aan de orde zijn.

- Als de verstoorde relatie een pastorale zaak betreft, kan uiteindelijk door de broederraad besloten worden om, bij een aanhoudende onverzoenlijke houding bij één van de partijen, de andere partij weer toe te laten tot het avondmaal.

**Doelstelling: Nadere invulling hoe de gemeenteleden gasten op de vereisten worden gewezen door de voorganger.**

*4.2.4. Volwassen doop door onderdompeling*

Het is steeds weer een vreugdevolle zaak als mensen te kennen geven om Jezus te willen volgen en gehoorzamen, ook door middel van het ondergaan van de bijbelse doop door onderdompeling. Aan dit ondergaan van de doop worden een aantal voorwaarden gesteld:

- Er dient sprake te zijn van persoonlijk geloof in Jezus Christus (Hand. 8:37) iedere persoon die getuigt door woord en daad van een persoonlijke bekering tot Jezus Christus mag worden gedoopt;
- Er dient sprake te zijn van een oprechte houding van volwaardige overgave (Matt. 3:8 e.v.)
- Er geldt een minimumleeftijd van 17 jaar voor het ondergaan van de doop; Uitzonderingen hierop zijn ter beoordeling door de broederraad.

Het is de verantwoordelijkheid van de leiding van de gemeente om te toetsen aan deze voorwaarden. Dit om de zuiverheid van de gemeente van Jezus Christus te bewaren en ter bescherming van de persoon in kwestie.

De gemeente houdt vast aan de bijbelse leer van de volwassen doop door onderdompeling. In de toetredingsprocedure is opgenomen dat deze doop een voorwaarde is voor toetreding tot de gemeente. Belangstellenden die de gemeente bezoeken kunnen de introductie cursus volgen. Hierin komen de fundamentele christelijke zaken aan de orde waaronder de volwassen doop. In principe is er vier keer per jaar een doopdienst.

De eerste na de vierde les van de introductie cursus van het eerste semester (oktober);

De tweede na de introductie cursus van het eerste semester (januari);

De derde na de vierde les van de introductie cursus van het tweede semester (april);

De vierde na de introductie cursus van het tweede semester (juni);

Door de positie die wij als gemeente hebben op Urk, waar de volwassen doop een gevoelig punt is in kerk en familie. Er is met de PKN (Gereformeerde kerk) een gedragscode afgesproken waar volgens wordt gewerkt bij het toedienen van de doop van broeders of zusters die uit de Gereformeerde kerk komen. De gedragscode is opgenomen onder bijlage 8.

Procedure doop door onderdompeling: bijlage 3. Gedragscode PKN (Gereformeerde Kerken): bijlage 8.

**4.2.5. Huwelijk, inzegening en opdragen van kinderen**

## Relatievormen

De gemeenschap (gemeente) bestaat voor een groot deel uit relaties tussen broeders en zusters. Een zeer belangrijk onderdeel van de gemeente zijn de huwelijken en gezinnen. Wij zijn ons bewust van de vele alternatieve relaties die mensen, ook christenen met elkaar aangaan. Dit zijn vaak onbijbelse relaties. Omdat de wereld haar mening steeds verder opdringt zijn we ervan overtuigd dat het nodig is om nu al ons beleid als gemeente uit te werken met betrekking tot huwelijk en echtscheiding, homoseksuele relaties, samenwonen, Lat-relaties, Bom-moeders, transseksualiteit en travestie. Steeds meer kerken worden geconfronteerd met levensstijlen binnen hun gelederen die om een antwoord vragen. Wachten totdat het een en ander zich voordoet is gevaarlijk want als dan nog een standpunt ingenomen moet worden is het al te laat. Mensen met een zogenaamde 'geaardheid' mogen als lid deel uit maken van de gemeente, mits niet praktiserend. Samenwonen van homoseksuelen wordt beschouwd als praktiseren. Een homoseksueel lid mag deelnemen aan het avondmaal.

### *Het huwelijk*

Het bijbelse huwelijk is een verbintenis tussen één man en één vrouw. Andere verbintenissen is geen huwelijk in de zin waarin God het in de schepping heeft bedoelt. Wij geloven dat seksuele gemeenschap alleen binnen de veiligheid van het huwelijk plaats behoort te vinden. Seks vóór het huwelijk beantwoordt niet aan Gods bedoelingen en aan het karakter van het huwelijksverbond. Het huwelijk is een heilig verbond dat het verbond tussen Christus en zijn gemeente weerspiegelt.

### *De huwelijksinzegening*

Huwelijken van gelovige gemeenteleden kunnen worden ingezegend in de gemeente. Indien sprake is van twee jonge, wederom geboren christenen die elkaars eerste partner worden, en als lid bekend zijn in de gemeente, is dit geen probleem. Daarbij is van belang men zich aan de bijbelse richtlijnen heeft gehouden.

Als men niet handelt volgens de richtlijnen van de Bijbel, en dus zondigt, wordt het contact met God de Vader verbroken, en ontstaan er problemen in ons leven. Maar gelukkig kan het contact weer hersteld worden door zonden te belijden en opnieuw de goede weg weer in te slaan.

*Indien wij onze zonden belijden, Hij is getrouw en rechtvaardig, om ons de zonden te vergeven en ons te reinigen van alle ongerechtigheid. (1Joh. 1:9)*

Meer overleg en duidelijkheid zal nodig zijn in de volgende situaties:

- Er is sprake van hertrouwen bij één of beide partners;
- Er is sprake van een "ongelijk span" (2 Kor 6:14);
- Één (of beide) van de huwelijkskandidaten komt uit een andere gemeente;
- Er is sprake van een situatie van samenwonen c.q. seksuele omgang voor het huwelijk;
- Er is sprake van een aanvraag van een stel dat nog maar pas of nog niet in de gemeente bekend is.

Met name in die gevallen dat er sprake is van een onbijbels huwelijk zal worden besloten om niet tot inzegening over te gaan. Er blijft een mogelijkheid tot het

zegenen van een huwelijk, al of niet in gesloten kring, als hierom door het paar gevraagd wordt.

#### *Samenwonen*

In het geval dat er sprake is van een voorafgaande situatie van samenwonen, wordt slechts een hierop volgend huwelijk ingezegend als het stel merkbaar beseft dat samenwonen geen bijbelse zaak is, dit wil belijden voor God en de gemeente, en in aanloop naar het huwelijk gescheiden gaat wonen. Dit laatste als signaal naar de buitenwereld dat men het huwelijk als heilige instelling van God hoog acht (Ps.93:5). Wij zijn ons ervan bewust dat deze tijdelijke scheiding geen volledig herstel van de bedoelde situatie geeft, maar meer symbolisch aangeeft hoeveel ernst het stel van de zaak maakt. Wij bidden en hopen dat dit een getuigenis voor de buitenwereld mag zijn. Zijn er kinderen in het spel, dienen de belangen van de kinderen ook in acht genomen te worden. In dat geval kan een andere passende afspraak worden gemaakt, die voor de kinderen begrijpelijk is.

#### *Opdragen van kinderen*

In het verlengde van de huwelijksinzegening ligt het opdragen van pasgeboren kinderen aan de Here Jezus.

Jezus gaf de kinderen speciale aandacht en voorrang. Daarom worden kinderen, op welke leeftijd dan ook, die gebed of een zegen behoeven, niet geweigerd. Dat kan altijd gebeuren in de gemeente of in besloten kring. Het opdragen van pasgeborenen heeft echter een andere betekenis. Het opdragen van pasgeboren kinderen is meer ook een symbolische handeling in de gemeente. Het kind wordt 'verwelkomd' in de gemeente en opgedragen aan God de Vader. Daarbij worden ook de ouders voor de troon van God gebracht. Het opdragen van pasgeboren kinderen vindt daarom alleen plaats bij gezinnen die ook (aspirant)lid zijn.

**Doelstelling: Het uitbrengen van een brochure over huwelijk, samenwonen, echtscheiding en hertrouwen; Hiertoe is een voorbeeld genomen van een brochure van een andere gemeente, die na aanpassing gebruikt kan worden.**  
**Doelstelling: Procedure opstellen voor inzegenen stellen**

#### **4.2.7. Pastoraat**

Specifieke zorg aan de gemeenteleden noemen we pastoraat. Pastoraat in brede zin onderscheiden wij op drie niveau's. Wij onderscheiden:

- Het geven van warmte, liefde, aandacht. Aanvullen wat nog ontbreekt bij die ander. Dit is een soort eerstelijns pastoraat te noemen en de verantwoordelijkheid van ieder lid van de gemeente.
- Het geven van sturing, leiding, het bemoedigen en vermanen. Dit is de verantwoordelijkheid van iedere leidinggevende broeder of zuster in de gemeente voor zover het zijn eigen taakgebied betreft. Dit kunnen oudsten, kringleiders, jeugdleiders, kinderwerkers, etc. betreffen.
- Specifieke problematiek die zich voordoet bij iemand in de gemeente. Dit kan diepe psychische of geestelijke pijn zijn, emotionele schade, gebondenheid of een traumatische ervaring. Het kan ook een plotselinge crisis zijn die zich voordoet. Deze problematiek valt onder de directe verantwoordelijkheid van het pastorale team van de gemeente.

Ten behoeve van het functioneren van het pastoraat in de gemeente en het pastorale team in het bijzonder is beleid ontwikkeld. Het pastorale team bestaat uit leken die een hart hebben voor de medemens. Enige studie door middel van cursussen en/of opleiding op het pastorale vlak worden door de broederraad sterk aanbevolen. Het pastorale team bestaat bij voorkeur uit echtparen, aangevuld met alleenstaanden. Een broederraadslid maakt onderdeel uit van het team, eventueel als voorzitter. Het team kan een eigen coördinator hebben. De leden van het team tekenen voor geheimhoudingsplicht. Voor meer details aangaande het pastorale team verwijzen wij naar bijlage 5.

**Doelstelling: Het verder uitbreiden en op hoger niveau brengen van de pastorale zorg in de gemeente door cursussen en/of ondersteuning van deskundigen.**

**Doelstelling: Het doornemen van geheimhouding en werkwijze met de leiding van de mannen- en vrouwenwerkgroepen.**

**Doelstelling: Het toevoegen van een coördinator aan het pastorale team. Momenteel komt teveel terecht bij de voorzitter/broederraadslid.**

#### **4.2.8. Gemeentetucht**

De broederraad heeft de bevoegdheid om tuchtmaatregelen te nemen in bijzondere gevallen. Wanneer en hoe de tucht kan worden toegepast is tevens opgenomen onder bijlage 5.

#### **4.2.9. Stichting Gedragscode leidinggevenden**

De V.E.G. te Urk e.o. is lid van de VPE (zie 4.2.1). Dit betekent dat, hoewel de gemeente zelf als autonoom beschouwd moet worden, de leiding van de V.E.G. Urk e.o. ten allen tijde verantwoording wil afleggen aan leidinggevenden bij de VPE als hierom gevraagd wordt. De VPE als kerkgenootschap is tevens lid van Stichting Gedragscode Leidinggevenden. De Stichting Gedragscode Leidinggevenden (SGL) is eind 2002 in het leven geroepen door de Evangelische Alliantie. De stichting heeft een dubbele doelstelling:

- de betrouwbaarheid helpen bevorderen van christelijke leidinggevenden
- recht doen en hulp verlenen bij machtsmisbruik

De leiding van de Volle Evangelie Gemeente Urk e.o. zal zich houden aan de gedragscode die is opgesteld voor leidinggevenden. De gedragscode geldt zowel voor voorgangers, oudsten en diakenen als voor de kaderwerkers en is te vinden op de website van de stichting. Leden van de gemeente kunnen eventueel klachten melden bij deze stichting. De SGL helpt om recht te doen en hulp te verlenen bij (vermeend) machtsmisbruik. In de praktijk betekent dit dat gemeenteleden, medewerkers, vrijwilligers of deelnemers van de aangesloten kerken, gemeenten en organisaties met klachten over machtsmisbruik terecht kunnen bij het landelijke SGL-meldpunt. De stichting heeft namelijk een telefonisch meldpunt ingesteld voor de opvang van klachten over seksueel misbruik, manipulatie en machtsmisbruik. U kunt dit op werkdagen bereiken van 9.00-17.00 uur via een speciale telefoonlijn: 0900-2020047. Ook kan informatie worden verkregen op de website van de stichting: [www.sglmeldpunt.nl](http://www.sglmeldpunt.nl).

### 4.3. Discipelschap

Binnen de gemeente zijn we al steeds bezig om het maken tot discipelen inhoud te geven. Het maken van discipelen komt neer op aanschouwelijk onderwijs: levende voorbeelden voor de rest van de gemeente, dit volgens het voorbeeld van Jezus hoe Hij met zijn discipelen omging.

#### 4.3.1. De kringgroepen

De kringgroepen vervullen een belangrijke rol in het gemeentelieven. Omdat de gemeente groeit, zijn kleine groepen noodzakelijk om de onderlinge zorg voor elkaar te geven. De verschillende activiteiten en processen die in de gemeente plaatsvinden dienen zoveel mogelijk via de kringgroepen en hun leiders te lopen. De oudsten in de broederraad onderhouden contact met de kringleiders en de kringgroepen. Iedere kringgroepleider heeft een kringoudste als aanspreekpunt in de broederraad. De kringleider is er voor de kringgroep als er lichte pastorale bezoeken nodig zijn. Als er ziekenzalving moet plaatsvinden wordt de kringoudste daarvoor gevraagd. De kringoudste is er ook speciaal voor de kringleider voor ondersteuning, gebed, begeleiding, coaching. Kringleiders zijn kaderwerkers. Periodiek is er kringleidersvergadering. De eerste kringleidersvergadering wordt ook bezocht door de kringoudsten.

De kringgroepen behandelen synchroon een bepaald thema. Er wordt gewerkt met een gezamenlijk schema met een tussenpauze waar een andere invulling aan de avond kan worden gegeven kan worden gegeven.

**Doelstelling: Verder uitwerken van de taken van de kringen als kleine zorggroepen. De leiding van de gemeente dient wegen te zoeken om de kringen en de kringleiders hiertoe te faciliteren. Doelstelling: Het delen van de visie verwerken in programma kringgroepen;**

#### 4.3.2. Mannen- en vrouwenwerkgroep

De in de gemeente actief zijnde mannenwerkgroep en vrouwenwerkgroep legt verantwoording af aan het pastorale team met betrekking tot mogelijk verleende pastorale zorg aan gemeenteleden. Dit kan door de voorzitter of coördinator van het pastorale team actief op de hoogte te houden van de verleende zorg. Alleen door de broederraad aangewezen leden van de werkgroepen mogen pastoraat verlenen.

#### 4.3.2. De introductiecursus

Er is veel waardevolle ervaring en kennis binnen de gemeente en we hebben een rijk evangelie. We merken steeds weer dat mensen door dit evangelie gegrepen worden, vooral mensen die uit de kerken komen. Toch komen deze waarden niet altijd goed uit de verf en ligt door de toevloed van nieuwe broeders en zusters vervlakking en verwarring op de loer.

Vanwege bovenstaande is de introductie- en vervolgcursus in het leven geroepen. De introductiecursus zien wij als een goed middel om het volle evangelie uit te dragen naar belangstellenden en nieuwe gelovigen. Door deze cursus min of meer

verplicht te stellen kan er toch gewerkt worden aan eenheid in denken en geloven. Het verlangen is om broeders en zusters toe te rusten tot dienstbaarheid en discipelschap. Het volgen van de introductiecursus is een voorwaarde voor het ondergaan van de volwassen doop in de gemeente en dus ook voor toetreding tot de gemeente. In de introductiecursus wordt het geloofsfundament behandeld naast onderwerpen die juist de pinksterkerken onderscheiden van de traditionele kerken. Hierbij is beslist niet aan de orde dat de traditionele kerkmensen verworpen wordt of minderwaardig wordt geacht.

**Doelstelling: Meer toezien dat de cursus ook daadwerkelijk gevolgd wordt. Wegen bedenken om de trouw van de cursist te stimuleren.**  
**Doelstelling: Opzet en inhoud van de cursussen weer eens tegen het licht houden.**

#### **4.3.3. Kinderwerk en Jeugdwerk**

De jeugdleiders hebben veel vrijheid in hun programma en hun opzet. Enige sturing is op zijn plaats. Een visie op het jeugdwerk dient nog samen met de jeugdleiders uitgewerkt te worden. Het jeugdseizoen loopt gelijk aan het schooljaar. Jeugdleiders zijn kaderwerkers.

**Doelstelling: Meer sturing aan jeugdwerk; Coaching jeugdwerkers; Ontwikkelen van een eigen draaiboek van waaruit de seizoenen worden gedraaid.**  
**Doelstelling: Hoe ouders wijzen op verantwoordelijkheid naar kinderen toe als het om actieve deelname aan de jeugd gaat.**

#### **4.4. Gaven en bedieningen**

##### **4.4.1. Algemeen**

We stellen ons als doel te streven een "gavengerichte" gemeente te zijn. Dit betekent: de juiste broeder of zuster op de juiste plaats, zoals God het wil. Bedieningen, gaven en talenten opsporen en helpen deze tot ontwikkeling te laten komen. Daarom moet ons beleid blijven om ruimte te geven aan opkomende ideeën, bedieningen etc. Niet bang zijn voor concurrentie of mensen die bepaalde dingen misschien wel beter kunnen dan wijzelf. Ook bedieningen in leiderschap dienen herkend en erkend te worden. De leiding van de gemeente moet bereid zijn meer transparant leiderschap te tonen. Gavengericht wil zeggen dat de verschillende gaven die in de gemeente aanwezig zijn, zich vrijelijk binnen de kaders en structuur en binnen de ruimte die de leiding hiervoor geeft moeten kunnen functioneren. In grote lijnen staat er een nieuwe betere structuur voor ogen.

##### *Van regeringsmodel naar kleine groepen?*

Het delegeren van meer taken naar de kringleiders gaat nog moeizaam. Kringleiders zijn moeilijk te vinden en hebben lang niet altijd een assistent-kringleider naast zich. De leiding van de gemeente heeft gekozen voor een model waarbij de kringgroepen meer gewicht krijgen. De oudsten krijgen maximaal 3 kringen toegewezen waar zij verantwoordelijk voor zijn. Zij zijn verantwoordelijk om samen met de kringleiders de kringleden geestelijk te leiden en te verzorgen. Pastorale gevallen worden zoveel

mogelijk in de kring opgelost, lukt dit niet, dan kan de kringoudste ingeschakeld worden. De kringoudste onderhoudt contact met de kringleider(s) en coacht hen en ondersteunt hen waar nodig. Voor algemene gemeente activiteiten en de eredienst blijft het regeringsmodel in tact.

**Doelstelling: Uitwerking van model als organisatie- en overlegstructuur; discipline m.b.t. de vaste werkwijze; Communicatie naar verantwoordelijke kringleiders als het hun leden betreft. Doelstelling: Actief opsporen van bedieningen, gaven en talenten en faciliteren daarvan.**

**Doelstelling: Bij iedere kringleider een assistent plaatsen**

176

#### **4.4.2. Aanstelling voor taken en bedieningen**

Als een broeder of zuster is toegetreden tot de gemeente en volwassen gedoopt is zal er een proces van geestelijke groei op gang komen. Deze persoon groeit uit tot een discipel (zie hoofdstuk discipelschap). Het is in de lijn der verwachting dat er een taak of bediening voor naar voren komt. De gemeenteleiding is samen met haar kaderwerkers verantwoordelijk om de juiste taak bij de juiste persoon te zoeken (gaven- en bedieningengericht). Het beleid dient zich erop te richten dat gemeenteleden worden aangemoedigd om te zoeken naar zijn/haar specifieke gaven en talenten en deze in te zetten voor de gemeente. We mogen verwachten dat er een zekere geestelijke groei bij het gemeentelid plaatsvindt, waardoor een lid van de gemeente gaandeweg meer verantwoordelijkheid kan dragen.

**Doelstelling: Het opzetten van een vacaturebank voor de gemeente waar gemeenteleden kennis van kunnen nemen en op in kunnen schrijven.**

We onderscheiden verschillende categorieën werkers in de gemeente, ingedeeld naar de mate in verantwoordelijkheid:

##### **Categorie 1: Werkers**

Broeders of zusters die o.a. onderstaande taken uitvoeren zijn werkers in de gemeente. Zij kunnen door de teamleider of coördinator worden gevraagd mee te participeren in het team. Als de aanstelling geregeld is dient achteraf mededeling gedaan te worden aan de direct verantwoordelijke van de gemeenteleiding. Ongedoopte broeders of zusters mogen onder coaching van een gedoopt lid na toestemming van de broederraad ook taken als werker uitvoeren.

*Voorbeelden praktische taken:*

- Koffiedienst
- Onderhoudszaken
- Kostertaken
- Mediataken
- Schoonmaaktaken
- Babycreche

*Voorbeelden lichte geestelijke taken:*

- Kindergroepen
- Zangdiensten op ontmoetingavonden



- Muzikant in muzakoteam
- Lid van een team onder leiding van een coördinator of teamleider

### **Categorie 2: Kaderwerkers**

In een later stadium van geestelijke groei kan sprake zijn van het op zich nemen van zwaardere taken. We noemen dit kaderfuncties. Kaderwerkers oefenen taken uit met grotere verantwoordelijkheid en geven vaak leiding.

*Voorbeelden van kaderwerkers:*

- Kringleiders en hun assistenten
- Jeugdleiders
- Pastorale werkers
- Coördinatoren
- Zangleiders
- BB-team (Beleid- en beheerteam gebouw)
- Beheerder van het gebouw
- Redactie nieuwsbrief en website
- Notuliste broederraad
- Bijbelstudiedocent

Voor de kaderwerkers geldt een aanstellingsprocedure. In het belang van de gemeente en de persoon in kwestie dient deze procedure correct in acht te worden genomen. Voor de aanstellingsprocedure van kaderwerkers wordt verwezen naar bijlage 6. 18

### **Categorie 3: Voorgangers, oudsten en diaken**

Voor deze bediening geldt een aparte procedure. Essentie hierbij is de toestemming c.q. instemming die de gemeente dient te geven aan de aanstelling van een broeder of zuster als voorganger of oudste. Voor de aanstellingsprocedure van voorgangers, oudsten en diakenen wordt verwezen naar bijlage 7.

#### **4.4.3. Geestelijke gaven en bedieningen**

De bijbel leert ons dat de Heer geestelijke gaven en bedieningen schenkt aan de gemeente (Efeze 4:11). Hier wordt gesproken over apostelen, profeten, evangelisten, herders en leraren. Het doel is om de gemeente te dienen en op te bouwen, te stichten en te vermanen, zodat deze in elk opzicht naar Christus toe zal groeien. (1 Kor. 14: 3,4 en 26) Wij geloven en bidden dat God de gaven en bedieningen openbaar wil maken. De leiding van de gemeente (oudsten en voorganger) dient alert te zijn op de openbaring van gaven en deze te begeleiden naar een mogelijke bediening die in de gemeente wordt herkend en erkend. Het gemeentelid zet zijn gaven, die hij of zij van de Heer heeft ontvangen, in onder het gezag en verantwoordelijkheid van de gemeenteleiding, welke op hun beurt hun gezag kunnen delegeren aan de diakenen en/of kringleiders.

Met betrekking tot het beoefenen van geestesgaven en het groeien in bedieningen kunnen bepaalde valkuilen en gevaren voorkomen. Met name bovennatuurlijke gaven als de gave van genezing, krachten, woorden van kennis, (voorspellende) profetie, kunnen ook valkuilen vormen als hoogmoed, individualisme, ervaringen najagen, machtsdenken, eer, etc. Daarom is een vereiste dat broeders en zusters met gaven zich onderwerpen aan de leiding van de gemeente en zich corrigeerbaar opstellen. De leiding van de gemeente moet waken over alle schapen en zal soms genoodzaakt zijn om deze in bescherming te nemen tegen het verkeerd gebruiken

van een geestelijke gave. Zij blijven verantwoordelijk voor het welzijn van de gehele gemeente. Zij dienen de uitingen te toetsen en de geesten te beproeven. (1 Joh. 4 : 1 en 2). Gezonde correctie is nodig om te kunnen groeien in de bediening. Met name het beoefenen van een geestesgave op een zuivere manier, vanuit de liefde en Geest van Jezus Christus vereist een bepaalde volwassenheid bij degene die de gave uitoefent. Met andere woorden: de gaven van de Geest kunnen niet ontwikkelen zonder de vrucht van de Geest.

#### **4.5. Evangelisatie en zending**

Het meest geëigende gebied waarop de Grote Opdracht vervuld moet worden is evangelisatie en zending. Evangelisatie is een wat zwak, ongeorganiseerd punt in de gemeente. Wel is een sterk punt de evangelisatie door relaties van gemeenteleden en er komen ook mensen door tot geloof. Aan de andere kant lijkt het ook wel of wij niet goed weten hoe wij op een dorp als Urk het evangelie moeten brengen. Ieder heeft zijn kerk en evangelie en verdedigt dat met vuur. Initiatieven van de “pinkster” (pinksteren in de het Urkers) zijn bij voorbaat al besmet. Urk is een totaal andere omgeving dan daarbuiten. We splitsen onze visie voor evangelisatie op in een visie voor Urk en een visie voor de omstreken.

##### **4.5.1. Strategie voor Urk**

###### *Typering geestelijke omgeving Urk*

Urk is één van Nederlands meest traditioneel, kerkelijke gemeenten. Vrijwel alle protestantse richtingen zijn vertegenwoordigd. Een groot deel van de bevolking is wel religieus gelovig, maar mist een levende relatie met Jezus Christus. Dit leidt tot wettisme en eigendunkelijke godsdienst (Kol. 2:23). Hiernaast is een ander groot deel van de bevolking een oprecht kind van God te noemen. Dit deel bevindt zich in alle kerken en zou je de werkelijke gemeente van Jezus Christus op Urk kunnen noemen. Deze groep leert elkaar steeds beter vinden en ontdekken dat ze in wezen één van zin zijn. Toch is verdeeldheid een hoofdprobleem te noemen als je kijkt naar de verschillende (officiële) denominaties die actief zijn. Op officieel niveau is er weinig samenwerking c.q. toenadering.

2109

Naast dit alles is er tevens een sterke wereldse stroming dwars door alle kerken heen, die vooral ook de jeugd van Urk in zijn greep houdt. Door deze groep worden alle grenzen verkend en lijkt of het traditionele verenigd wordt met het extreme, wereldse. Hierdoor wordt ook bewerkstelligd dat het woord hypocriet gebezigd wordt door de buitenstaander. “...Ze noemen zich christelijk, maar zijn nog erger dan heidenen...”.

Deze laatste groep is een groep die het evangelie hard nodig heeft en ontvankelijk zal zijn voor eigentijdse bijeenkomsten. Zij moeten ook bereikt worden met het evangelie, anders mist de volgende generatie het geloof.

##### **4.5.1. Strategie voor Urk**

Om Urk te bereiken met het levendmakende evangelie is een “lange adem” noodzakelijk. De traditie en religie zijn diepgeworteld en zeer taai. Uiteindelijk dient de vraag voor Urk zich toe te spitsen op “Hoe kunnen we Urk bereiken met het levende evangelie”.

### *Het leggen van relaties*

Onze overtuiging is dat het van groot belang is dat de eerder genoemde werkelijke gemeente van Jezus Christus meer één wordt in haar vervullen van de grote opdracht. Dit betekent dat wij ons als gemeente toe moeten leggen op het leggen van (vriendschaps)relaties met andere kinderen van God uit de kerken van Urk. Als Volle Evangelie Gemeente dienen we daarom niet naar binnen gericht te zijn maar naar buiten toe. Dit kunnen we doen door ons zeer bewust onder de bevolking te bewegen, samenwerking met andere christenen realiseren op het gebied van gebed, evangelisatie, lofprijs etc. Als we dit niet meer van toevalligheden laten afhangen maar er bewust aan werken en investeren in relaties, dan komt er een hecht netwerk van christen tot stand, dat gebaseerd is op de liefde van Jezus.

### *Het toepassen van het Aquilla en Priscilla principe (Hand. 16)*

Dit is voor Urk een belangrijk principe. Aquilla en Priscilla leidden de gelovigen verder op de weg. Door middel van de volle evangelie boodschap worden vele ogen geopend voor een diepere waarheid. In de opgebouwde relaties dit principe van verder op weg helpen inhoud geven. Hierdoor kunnen mensen van een traditonieel gelovige veranderen naar een wedergeboren en geestvervuld christen. De introductiecursus is hier een zeer goed instrument voor. Belangstellenden kunnen de cursus volgen zonder verdere verplichtingen. In de cursus maakt men kennis met de geloofswaarheden zoals deze in de pinksterkerk beleden worden.

### *Het streven naar éénheid onder geestelijke leiders*

Een heel belangrijke sleutel is het streven naar eenheid onder geestelijke leiders, de geestelijke B & W van Urk. Dit is zeker een taaie klus. De voorganger van de gemeente speelt hier een rol in als vertegenwoordiger van de gemeente. Door relaties met andere voorgangers of dominees te leggen verbindt hij en bouwt hij bruggen. Door gebed en door het werk van de Geest kan er gewerkt worden aan relaties en echte eenheid.

**Doelstelling: Voorganger werkt concreet aan relatie met mede voorgangers op Urk met als doel eenheid in verlangen en nood naar God.**

### *Het bevorderen en ondersteunen van gezamenlijke initiatieven*

Op Urk zijn alle zuilen vanuit de jaren '50 nog volop in tact. Gezamenlijke initiatieven die interkerkelijk zijn komen wel voor, maar er gebeurt veel binnen de zuil. Het beleid is er op gericht om initiatieven die met andere oprechte gelovigen worden ontplooid, te stimuleren en te ondersteunen. Soms kost dit medewerkers die anders in de gemeente werkzaam zouden kunnen zijn. Dit zien wij als een investering in relaties en als een stuk evangelisatie volgens het Aquilla en Priscilla principe.

Een vrij onontgonnen terrein op het gebied van gezamenlijke initiatieven is de beoefening van lofprijs en aanbidding. Gezamenlijke breed gedragen initiatieven hebben veel ingang op Urk en kan leiden tot grote lofprijs- en aanbiddingsevenementen. Hierbij kunnen ook bekende aanbiddingsleiders uitgenodigd worden. Onze overtuiging is dat deze initiatieven door ons als gemeente prioriteit dienen te krijgen in het kader van de "grote opdracht" en desnoods met menskracht, financiële middelen en zeker met gebed ondersteund moeten worden. Hierbij hoeven wij niet op voorgrond te treden maar onze ervaring is dat men heel

duidelijk onze inbreng nodig heeft, omdat er van veel dingen de kennis ontbreekt die in onze gemeente wel voorhanden is.

**Doelstelling: Bewust werken aan relaties met kerken en dominees.**  
**Doelstelling: Gemeenteleden stimuleren zich te geven aan dergelijke initiatieven onder sturing van de gemeenteleiding.**

#### 4.5.2 Evangelisatieactiviteiten

Het evangelisatieteam staat onder leiding van een broeder oudste. Het team mag voorstellen doen voor evangelisatie. Ze kunnen dit eventueel doen met behulp van evangelisten en hun organisaties van buiten Urk. Het team heeft de taak om eigentijdse wegen te bedenken om het evangelie te brengen aan mensen. De jeugdgroepen kunnen eventueel een rol spelen bij het bereiken van de jeugdigen.

#### 4.5.3. Strategie voor de Noordoostpolder

De polder is een heel ander gebied dan Urk. Op zich is er best kerkelijk leven en is de secularisatie nog niet zo hard toegeslagen als in de stedelijke gebieden al is er natuurlijk ook sprake van ontkerkelijking. In Emmeloord, de hoofdstad van de NOP, timmert de baptistengemeente goed aan de weg. Er komen veel Urkers naar toe, ongeveer 40 in getal. Ze zijn tot levend geloof gekomen en laten zich volwassen dopen, maar op één of andere manier is de stap naar de VEG Urk te groot voor ze. Dit heeft te maken met:

- Vorm van liturgie; baptistendiensten zijn strakker
- Uitingen zijn minder; het lijkt wat meer op de kerk maar dan met opwekkingsliederen, niet teveel handopsteken, klappen en inbreng vanuit de gemeente;
- Leer van de Heilige Geest; bij de baptisten is men toch zeer terughoudend met betrekking tot de leer en praktijk van de vervulling met de HG, de gaven en uitingen van de HG als tongentaal, genezing en bevrijding. Zij behoren meer tot de zgn. evangelische stroming die meer op Gods Woord zijn gefocust en een beetje wantrouwig naar ervaringen en uiting kijken.
- Het is 12 km buiten Urk; voor sommigen uit Urk is het net iets makkelijker om je in Emmeloord te laten dopen dan op Urk zelf.

Verder is in Emmeloord aanbod van Volle Evangelische, charismatische gemeenten in de vorm van Berea en Schuilplaats. Sinds kort is er een migrantenkerk in Emmeloord, wat prima past in de landelijke ontwikkeling waarbij deze gemeenten als paddestoelen uit grond schieten. De Berea gemeente heeft zijn oorsprong in de gemeente de Morgenster en er zijn momenteel goede relaties naar onze gemeente en ook op landelijk niveau zijn er contacten tussen Berea en de VPE.

Tot slot is er sinds enige tijd een kleine huisgemeente in Nagele. Hier is weinig van bekend, voor zover wij weten is er geen sprake van een breder verband waar deze gemeente deel vanuit maakt. Er zijn enige contacten naar deze groep en het is afwachten wat de ontwikkelingen zijn.

Strategie voor de Polder

Langzamerhand is het besef toegenomen dat de polder te bereiken is met het stichten van nieuwe gemeenten. Er zijn best veel christenen in de polder die in

groepen bij elkaar komen. Een dochtergemeente is een effectieve vorm van evangelisatie. De dorpen in de polder zijn daarentegen erg klein waardoor de levensvatbaarheid van een volle evangelie gemeente laag is. Mogelijkheden liggen misschien in Marknesse, omdat het het grootste dorp is, Ens omdat dat ook vrij groot is, en Tollebeek, want hier bevinden zich relatief veel evangelische christenen die ook contacten met elkaar onderhouden. Ook een dochtergemeente in Emmeloord is een optie, veel broeders en zusters komen uit Emmeloord. Met gemeentestichting is het nodig dat er iemand met roeping en visie opstaat die er in een bepaalde plaats voor wil gaan. Als de Heer deze roeping bevestigt dan dienen wij onze schouders er onder te zetten.

**Doelstelling: Het bidden om mensen met roeping en visie die een gemeente in de polder willen stichten. Hier dient binnen het delen van de visie een wekerend en concreet gebedspunt van gemaakt te worden op de woensdagavonden.**

#### 4.5.4. Zending

Zending is een essentieel onderdeel van het gemeente-zijn. De grote opdracht van de Heer Jezus zelf betrof in feite zending. Wat precies verstaan wordt onder zending en zendeling is niet altijd duidelijk. Daarom hebben wij het begrip in een definitie vastgelegd. Deze definitie luidt als volgt:

*“Zending is het op duurzame basis bouwen van de gemeente van Jezus Christus, buiten de grenzen van de thuisgemeente.”*

De uitvoering van het zendingsbeleid gebeurt grotendeels door de zendingswerkgroep. Belangrijk in het beleid is dat zendelingen zoveel mogelijk weten waar zij aan toe zijn, in geestelijk, praktisch en financieel opzicht. Tevens mag de gemeente ook eisen en verwachtingen stellen aan de zendeling. Het beleid is dat er meer transparantie wordt nagestreefd en meer gebruik gemaakt gaat worden van de expertise van stichting Opdracht tot Wereld Zending (O.W.Z.), de zendingspoot van de V.P.E.

Voor het volledig uitgewerkte zendingsbeleid wordt verwezen naar het zendingsbeleid van de V.E.G. Urk e.o. van september 2005 dat separaat is opgesteld.

**Doelstelling: Aanpassing zendingsbeleid; Heroverweging rol VPE en OWZ**

#### 5 Hoe de visie vasthouden en delen?

Naast het hebben c.q. uitwerken van een visie is de vraag hoe de visie in de harten van ons als totale gemeente een plek kan krijgen. De hele gemeente zal doordrongen moeten zijn van de missie, de visie en de doelen. Inspirerend is de volgende uitspraak:

*“Wanneer je een schip wilt bouwen, trommel dan geen mensen bij elkaar om hout te verzamelen, gereedschappen klaar te leggen, taken te verdelen, en het arbeidsproces in te delen, maar leer de mensen te verlangen naar de grote zee...”*

Belangrijk is om een passie te hebben voor het uitdragen van Jezus Christus en zijn Koninkrijk. Een aantal principes is hierbij van belang:

- De visie moet doordacht, doorbeden en doorleefd zijn, en geënt op Gods Woord
- De visie moet allereerst bij onszelf leven en daarnaast ook bij de anderen van de broederraad
- Pas als wij er als leiding voor willen gaan, dan de visie uitdragen naar de toegewijde werkers Hier dient dan ruim de tijd voor genomen en persoonlijk in geïnvesteerd te worden; Dit kan het beste door persoonlijke bezoeken en uitleg over de visie, met als doel het winnen van het hart voor de visie.
- Nadat de visie onder de leiding en de werkers algemeen is, dan kan de visie in de volle breedte gecommuniceerd worden aan de hele gemeente.
- In principe vereist een sterke visie sterk leiderschap; Het gevaar bestaat anders dat de visie te snel wordt losgelaten en het geloof ontbreekt om de visie uit te werken. Het gevaar komt dan van binnenuit. Als leidinggevende broeders op sleutelposities na verloop van tijd zeggen: ik weet het zo net nog niet of dit de weg is. Dan is het of de visie, of de persoon die moet wijken. In dit licht is het geloof dat we de visie van God hebben ontvangen een stimulans om vol te houden en elkaar bij de les te houden.

Dit stuk betreft de eerste stap, het in kaart brengen van de visie en missie.

**Doelstelling: 2x per maand bij elkaar te komen als broederraad. Één keer voor de Martha-tijd en één keer voor de Maria-tijd. op deze avond wijden wij ons aan lofprijs, aanbidding, delen, en het zoeken van Gods wil met betrekking tot de visie. Doelstelling: De visie voor de komende jaren in een aantrekkelijke brochure vastleggen en verstrekken aan de gemeenteleden.**

Bijlage 2:

## Procedure voor toetreding tot de gemeente

### *Fase 1*

Een broeder of zuster geeft aan dat hij of zij graag lid wil worden van de gemeente, als persoon, als echtpaar of als gezin. In de meeste gevallen is er al sprake van het enige tijd bezoeken van de diensten als gast. Aanmelding kan bij de voorganger (gebruikelijk) of bij één van de oudsten.

### *Fase 2*

De eerstvolgende broederraad wordt het verzoek besproken. Hierbij wordt bekeken of de desbetreffende persoon of personen voldoen aan de voorwaarden voor toetreding die in de visie onder 4.2.2. genoemd zijn. Als dit duidelijk het geval is, zijn er geen beletselen en kan overgegaan worden naar fase 5. Zijn er vraagtekens of onduidelijkheden dan volgt fase 3.

### *Fase 3*

De broederraad vaardigt twee leden (normaal gesproken de voorganger en een oudste) af voor een gesprek met de personen die hebben verzocht om lidmaatschap. Zij gaan dieper in op de genoemde voorwaarden die hierboven genoemd zijn. Ook wordt doorgevraagd naar de eventuele voorgeschiedenis als sprake is van vertrek uit

een andere gemeente of kerk. Ook kan de voorganger inlichtingen inwinnen bij de vorige gemeente waar de persoon vandaan komt.

#### *Fase 4*

De eerstvolgende broederraad wordt verslag en evaluatie gedaan van het gesprek en wordt alsnog besloten of de persoon kan toetreden als lid. Indien de persoon geweigerd wordt als lid dan wordt dit zo spoedig mogelijk met redenen omkleed gemeld aan de aanvragende persoon of personen. Is dit niet het geval dan beoordeelt de broederraad of de persoon moet worden toegelaten als aspirant-lid of als volwaardig lid van de gemeente. Aspirant lid wordt iemand als:

- Hij/zij de volwassen doop wel als de bijbelse doop erkent, maar deze daad van gehoorzaamheid niet wil ondergaan voor zichzelf;
- Hij/zij de introductie cursus niet heeft gevolgd of niet wil volgen, terwijl de broederraad dit wel heeft gevraagd;

Aspirant-lidmaatschap houdt in dat de persoon volledig erkend wordt als medechristen en als zodanig mee kan functioneren in de gemeente met uitzondering van stemrecht op gemeenteavonden en de bediening van oudste, diaken, jeugtleider, zangleider, pastoraat (dat zijn de kaderwerkers) en overige bedieningen nader aan te wijzen door de broederraad.

#### *Fase 5*

Indien er geen beletselen zijn om iemand toe te laten treden als lid van de gemeente, zal de voorganger hier melding maken aan de gemeente in de zondagse eredienst en zal zo spoedig mogelijk een invoegdienst worden gepland.

#### *Fase 6*

In een invoegdienst stelt de desbetreffende broeder of zuster zich voor aan de gemeente en wordt er door de voorganger en een oudste een zegen over de persoon uitgesproken als erkenning en opname in de gemeente. Kinderen worden op grond van lidmaatschap van één of beide ouders ook lid van de gemeente. Een doopdienst waarin de kandidaat tevens lid wordt van de gemeente kan ook als invoegdienst fungeren.

Bijlage 3:

## Procedure voor doop door onderdompeling

#### *Fase 1:*

De broederraad c.q. voorganger kondigt de eerstvolgende doopdienst aan en roept eventuele kandidaten op zich te melden. Jeugtleiders, kringleiders en/of het pastorale team worden geïnformeerd over de kandidaatstelling voor zover deze een bepaalde verantwoordelijkheid over de persoon in kwestie dragen. Deze kunnen worden gevraagd om informatie over het functioneren van de kandidaat op de jeugd of op de kring, ook kunnen zij ongevraagd advies geven aan de broederraad over deze persoon.

#### *Fase 2:*

De kandidaat kan in een persoonlijk gesprek tegenover twee oudsten zijn persoonlijke getuigenis vertellen, waarvan de oudsten verslag uitbrengen aan de eerstvolgende broederraadsvergadering. In deze vergadering wordt beslist of de kandidaat gedoopt kan worden, waarbij uitdrukkelijk ook de informatie en adviezen van de overige verantwoordelijke leiders en het pastoraat worden meegenomen. Getoetst zal worden aan de voorwaarden die voor de doop gesteld zijn.

### *Fase 3:*

De beslissing van de broederraad wordt teruggekoppeld naar de kandidaat en naar de betreffende leiders die over de kandidaat met de broederraad in contact hebben gestaan. Vervolgens worden de kandidaten middels een afkondiging aan de gemeente voorgesteld.

### *Fase 4:*

Uitvoering van de doop in een speciale doopdienst; De kandidaten krijgen tijdens de doopdienst de gelegenheid om een persoonlijk getuigenis te geven. Na de doophandeling wordt door het oudstenteam gebeden voor de vervulling met de Heilige Geest. De dopelingen ontvangen een soort doopakke van de gemeente met hun naam, de datum en een bemoedigende tekst. Na de dienst kunnen de dopelingen gefeliciteerd worden door de gemeente.

25

### Bijlage 4:

## Instructie zangleiders

1. Wij zien de vaardigheden van een zangleider juist daarin dat hij/zij de gemeente kan leiden in de lofprijs zonder zelf te nadrukkelijk aanwezig te zijn. De liederen doen al een heel opbouwend werk op zich, daar hoeft niet altijd iets aan toe te worden gevoegd. Door een klimaat te scheppen waarin een ieder zich vrij kan overgeven aan de lof en aanbidding aan God en zich niet op andere zaken, dingen of mensen hoeft te richten, geven we de Heilige Geest de volle ruimte.
2. Wij zullen op moeten passen dat er ongemerkt een onjuist idee is ontstaan van wat een "goede" zangdienst is. Een goede zangdienst is een zangdienst waarin de Heer centraal staat en de gemeente de gelegenheid krijgt om haar lofprijs en aanbidding en dank te uiten. In de voordienst kan hier wel wat entourage bij gebruikt worden maar wel met mate. Bijvoorbeeld bijzondere zaken in je zangdienst als nieuwe liederen, een voordracht, een lied dat wordt voorgezongen hooguit 1 à 2 dingen in een zangdienst en dan beter niet in de aanbiddingdienst (tenzij dit zich hiervoor echt leent natuurlijk). Maar let op: de entourage of verpakking moet niet gaan overheersen of te belangrijk worden.
3. Gebruik het podium niet om persoonlijke ervaringen te delen. Of om broeders of zusters persoonlijk aan te spreken. Los van het feit dat sommigen dit niet op prijs stellen is het ook niet de bedoeling om de eigen persoonlijke (geloofs)ervaringen teveel op de voorgrond te stellen. Broeders en zusters komen om God te loven en te prijzen en niet om op te hoogte te worden gehouden van het "geestelijk wel en wee" van de zangleider. Oppassen!
4. Een uitnodiging om naar voren te komen in de zangdienst behoort tot de mogelijkheden, maar overdaad schaadt. Graag gematigd hier gebruik van maken en als je aanvoelt dat de HG dit in deze richting leidt. Als je het van te voren al weet dat je een uitnodiging gaat doen, overleg dan even met de prediker en/of de voorganger. Stap niet buiten je bediening door voor in de gemeente te gaan bidden met mensen die naar voren zijn gegaan. Gebed gebeurt in principe door de leidinggevende



oudsten of degenen die door hun worden aangewezen. Neem ook de bediening van de prediker niet over door teveel te praten.

5. Zangdienst moet om elf uur afgerond zijn. Desnoods een paar liederen inkorten als het uit dreigt te lopen.

6. Wij vinden het belangrijk dat er in de dienst gelegenheid is voor getuigenissen. Hierdoor wordt het geloof persoonlijk gemaakt en komt het dicht naar ons toe. Ook kan op deze manier God geëerd worden. Wij zouden dan ook willen vragen dit aspect van onze diensten niet uit het oog te verliezen.

7. Tevens willen wij vragen of jullie erover na willen denken over de mogelijkheid om de vrije lofprijs al bij de zaterdagmiddagoefening te beoefenen, samen met voorzangers en muzikanten. De geestelijke eenheid en de band met God in het team vinden wij van groot belang. Groter nog dan de technische juistheid van de gespeelde muziek of gezongen liederen.

8. Wees tactvol en gevoelig naar de gemeente toe. Met nieuwe zaken en ideeën die ongewoon zijn voor de gemeente die opzien baren of veel stof zullen doen opwaaien (in negatieve zin) dient terughoudend worden omgegaan. Als jullie dit willen of iemand in de gemeente wil het, dan eerst overleg met twee leiders van de gemeente.

9. Vraag altijd aan mensen die verzoeken om iets op te voeren, te zingen of te zeggen wat zij precies willen zeggen of doen. Verzoeken vlak voor de dienst hoeft je niet in te willigen. Zo kom jezelf en de gemeente niet voor rare verrassingen te staan. Het verzoek van de broederraad is om opvoeringen met dans en vlag op het podium met mate toe te staan. Ook hier geldt: overdaad schaadt.

10. De broederraad heeft de verantwoording om de zangleider te wijzen op het houden van de instructies en het recht om bij niet goed functioneren de zangleider tijdelijk of voor onbepaalde tijd uit de bediening te ontheffen.

Bijlage 5:

## Pastoraat in de gemeente

Het pastoraat in de gemeente heeft verschillende lagen (zie schema):

1. Gemeentelieden zelf moeten zorg dragen voor elkaar. Dit moeten wij weer bewust aanmoedigen in de gemeente. Te vaak is nadruk gelegd op dat alles naar het pastorale team moest. Gemeentelieden moeten vooral niet nalaten om een broeder/zuster in nood te bezoeken en te bemoedigen en voor elkaar te bidden.

2. Kringleiders hebben een eerste verantwoordelijkheid naar de kringleden: Zij hebben een signaleringsfunctie (geldt ook voor jeugdleiders) Zij mogen zelf bidden voor en met hun leden. Komen ze er niet uit of het probleem wordt te zwaar dan dienen zij het over te dragen aan het pastorale team van de

gemeente. Kleine pastorale gevallen dienen daarom ook door ons als leiders te worden doorverwezen naar de kringleider. Het is denkbaar dat de kringleider te dichtbij staat en dat er redenen zijn om toch uit te wijken naar het pastorale team.

### 3. Gemeentepastoraat

**A. Pastoraal team** voor langdurige ondersteuning van mensen die zwak staan, geloofsopbouwende begeleiding, geestelijke ondersteuning. Gevallen komen bij de kringleiders vandaan, rechtstreeks of via broeders en/of zusters uit de gemeente. De eerste vraag is wel: heb je dit al met je kringleider besproken zodat dit binnen de kring opgelost kan worden? Het pastorale team mag best wel wat groot zijn. De belasting van een langere begeleiding is enorm.

Dit team werkt met toewijzing van mensen aan teamleden die deze mensen voor langere tijd begeleiden in hun geloofsleven. Er zal regelmatig vergaderd moeten worden om onderling af te stemmen wie wat en waar. Ook dient er ondersteuning te zijn vanuit meer professionelere kant door het verstrekken van goede titels van boeken, onderkennen van problemen etc. Corrie, Willie en Gerrit lijken mij hier geschikt voor.

**B. Bevrijdingsteam** voor de uitoefening van de bevrijdingsbediening. Gevallen van gebondenheid of bezetenheid worden meestal aangedragen vanuit het pastorale team doordat deze mensen bepaalde zaken van die aard signaleren. Contacten met de persoon in kwestie bestaan uit hooguit 1 of 2 gesprekken en de bevrijdingsbediening. Daarna kunnen de mensen weer overgedragen worden aan de zorg van het pastorale team. Dit team zal niet zo heel groot hoeven te zijn.

### 4. Extern pastoraat/opvang

Bij bijzondere gevallen waarbij sprake is van psychische afwijkingen, schuldhulpverlening, maatschappelijke en sociale problemen dient doorverwezen te worden naar professionele hulpverleners en/of opvangcentra. Bevoegd tot doorverwijzen zijn de leden van het pastorale team. Voorbeelden van doorverwijzing:

- naar St. Hulp en Steun voor financiële problemen
- naar Teen Challenge, De Hoop, Victory Outreach voor verslavingsproblemen
- naar therapeut/psychiater voor psychische problemen of gedragproblemen
- naar huwelijksseminars/ huwelijkstherapeuten voor huwelijksproblemen.

### 5. Pastorale zorg aan zieken, ouderen en eenzamen

Dit is voornamelijk een vorm van aandachtspastoraat. Dit pastoraat zou ondergebracht moeten worden bij het kringgebeuren (de kringleider). Handig is dat vanuit de kring een roostertje opgezet wordt om het kringlid te bezoeken. Hiernaast zal de voorganger zorg blijven besteden aan ziekenhuisgevallen, sterfgevallen etc. Zalving met olie gebeurt door de oudsten van de gemeente.

### 6. Oudsten

De oudsten en diakenen van de gemeente werken ook een rooster af waarmee ze ieder gemeentelid eens in de zoveel tijd willen bezoeken. Dit is ook een vorm van pastorale zorg waarbij ook de relatie leiding – gemeentelid centraal staat. Dit valt in principe buiten bijzondere hulpverlening.

Verder zullen er goede afspraken gemaakt moeten worden over de nazorg nadat mensen naar voren zijn gegaan voor gebed. Als een oudste met iemand bidt waarbij meer naar voren komt dan zal die oudste in moeten schatten of hij deze persoon doorverwijst naar het pastorale team, of naar de kring- of jeugdleiders. In principe

moet er dan ook concreet een contact tussen de persoon en het team tot stand gebracht moeten worden.

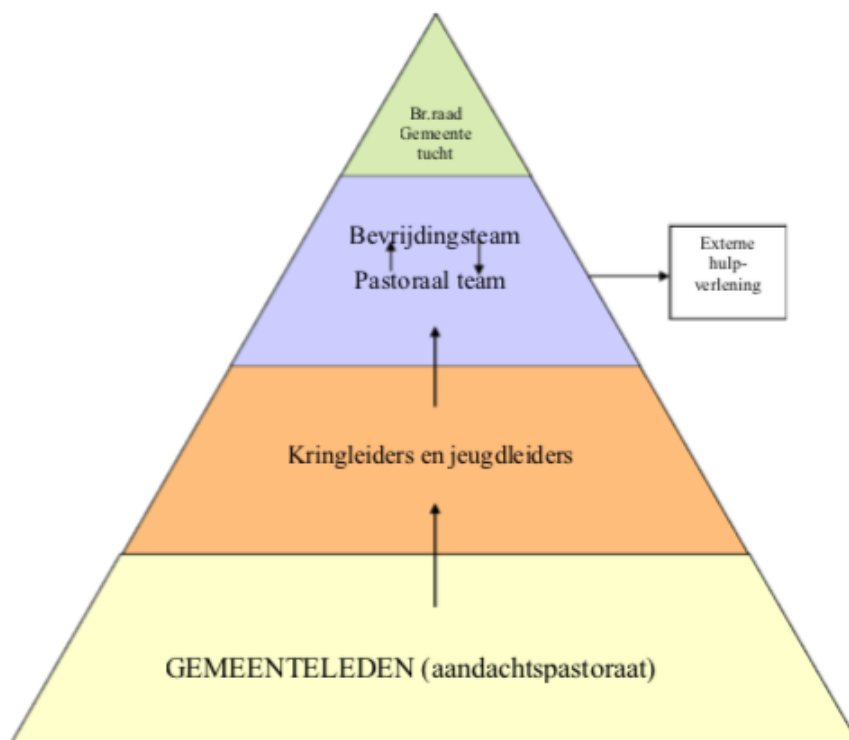
### 7. Gemeentetucht

Dit is een vorm sturing, vermaning die wat verder weg staat van het eigenlijke pastoraat. Toch heeft gemeentetucht wel degelijk een pastraal doel, nl. dat de persoon in kwestie zich verootmoedigd en bekeert van zijn weg. Duidelijk zal zijn dat het gaat om een persoon die tot dan toe ongehoorzaam aan Gods Woord en de gemeenteleiding leeft, zich opstelt etc. Gemeentetucht wordt uitgeoefend door de broederraad in overleg met eventueel het betrokken pastoraal team. Voorbeelden van tuchtmaatregelen zijn:

- uitsluiting van het avondmaal
- uitsluiten lidmaatschap
- ontzegging bevoegdheden en taken

### 8. Structuurschema:

8. Structuurschema



Bijlage 6:

# Procedure aanstellen kaderwerkers

## Fase 1:

Besef van noodzaak tot uitbreiding ontstaat bij teamleden, verantwoordelijk coördinator of broederraad

## Fase 2:

Overleg bestaande leiding en verantwoordelijke in de broederraad hierover

## Fase 3:

Vaststellen mogelijke kandidaten:

A. Zowel de betreffende coördinator/verantwoordelijken als de broederraad kunnen mensen voorstellen die mogelijk in aanmerking komen voor een nieuwe taak.

B. Zodra er overeenstemming is tussen bestaande leiding en broederraad over de mogelijke kandidaten, volgt de observatieperiode. Dit houdt in dat er meer contact gezocht wordt met de mogelijke kandidaten en hun geestelijke houding gepeild en geproefd wordt. Dit kan door een normaal bezoek, gesprek na de dienst etc.

C. Kandidaat wordt definitief vastgesteld door de broederraad in overleg met de coördinator/ verantwoordelijke

## Fase 4:

Kandidaat wordt gevraagd of hij interesse heeft om de taak op zich te nemen. Hij mag hier enige tijd over nadenken en bidden. In deze fase wordt met de kandidaat doorgesproken wat het de taak inhoudt en wat er gevraagd wordt van de kandidaat. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van een vragenlijst waarin de kandidaat zelf kan ontdekken of hij geschikt en geroepen is voor de betreffende taak in de gemeente.

## Fase 5:

Leider wordt aangesteld als assistent met een proefperiode van maximaal een jaar en daarna evaluatie. Binnen een jaar wordt de leider definitief aangesteld en eventueel ingezegend als kaderwerker.

## Opmerking:

Het kan ook zijn dat een gemeentelid zelf aangeeft dat hij/zij verlangen heeft om een bepaalde taak te vervullen. Dan loopt de procedure gelijk met dit verschil dat fase 1, 2 en 3A niet van toepassing zijn.

30

# Procedure aanstelling oudsten en diakenen

## Fase 1:

De broederraad neemt een besluit over de wenselijkheid van het aanstellen van een oudste of diaken ter versterking van het leidersteam.

## Fase 2:

De broederraad stelt een lijst met kandidaten samen welke door middel van gebed tot stand is gekomen.

## Fase 3:

De broederraad maakt bekend in de gemeente dat er gezocht wordt naar versterking van de broederraad in de vorm van één of meerdere oudsten of diakenen, en vraag de gemeente hiervoor te bidden.

## Fase 4:

De broederraad kiest uit de geselecteerde lijst met kandidaten die personen die na gebed en observatie naar voren komen en waar overeenstemming over is. De periode van gebed en observatie wordt door de broederraad vastgesteld, maar duurt in principe drie maanden. Tijdens de observatieperiode zal in acht genomen worden de eisen die de bijbel stelt aan oudsten en diakenen (1 Tim. 3).

## Fase 5:

De desbetreffende personen worden in een persoonlijk gesprek benaderd en gevraagd om hun kandidaatstelling te overdenken, door te bidden en eventueel te aanvaarden. Hier wordt voldoende tijd gegeven aan de kandidaat, in principe zoveel tijd als hij hiervoor nodig denkt te hebben.

## Fase 6:

De personen worden afgekondigd aan de gemeente en in de eerstvolgende gemeenteavond ter aanstelling voorgedragen. Bezwaren mogen mondeling en schriftelijk, hetzij in vertrouwelijkheid of niet, kenbaar gemaakt worden. Dit kan voor de gemeentevergadering, maar kan ook tijdens de gemeentevergadering gebeuren.

## Fase 7:

Als de gemeentevergadering accoord gaat met de aanstelling en inzegening van de oudsten en/of diakenen zal in zondagse dienst inzegening plaatsvinden van de desbetreffende persoon en zijn eventuele echtgenote.

Bijlage 8:

# Gedragscode

voor de  
.....kerk te Urk en de  
Volle Evangelie Gemeente Urk e.o.

## **Probleemstelling**

De kerkenraden van de Gereformeerde Kerk Urk en de Volle Evangelie Gemeente Urk e.o. hebben overwogen dat, hoewel beide kerkgenootschappen een afzonderlijke ontstaansgeschiedenis kennen, de zaak van onze Here Jezus Christus en Zijn Koninkrijk ermee gediend zou zijn als zij een gedragscode vastleggen met betrekking tot de handelswijze van de kerkleiding bij de overgang van leden van de éne naar de andere gemeente.

Het kerkelijk erf in onze plaats is van dien aard dat overgang van gelovigen regelmatig voor kan komen. Mede vanuit het oogpunt van pastorale zorg verdient het aanbeveling om ten behoeve van de duidelijkheid en orde bepaalde afspraken te maken. De woorden respect en erkenning wederzijds staan hierbij centraal.

Beide gemeenten willen zich beijveren de eenheid tussen christenen te bevorderen door met elkaar in vrede te leven, als leden van hetzelfde lichaam van Christus. Zij geloven dat deze gedragscode hier iets toe bij zal dragen.

## **Gedragscode**

1. Ten aanzien van de kerk/gemeente als instituut, hun leden en hun leidinggevenden zal zoveel mogelijk respect in acht worden genomen.
2. Bij ieder verzoek van gelovigen tot invoeging zal de leiding van de kerk of gemeente die dit verzoek ontvangt aandringen op een juiste en correcte afwikkeling van het lidmaatschap bij de vorige gemeente, alvorens op dit verzoek in te gaan.
3. Uiterlijke sacramenten, ceremoniën of formaliteiten met betrekking tot invoeging van nieuwe leden zullen in principe plaatsvinden na de genoemde afwikkeling van het oude lidmaatschap.
4. Bij afwikkeling van het lidmaatschap zal, indien aanwezig, een bewijs van doop worden overhandigd aan het scheidende lid.